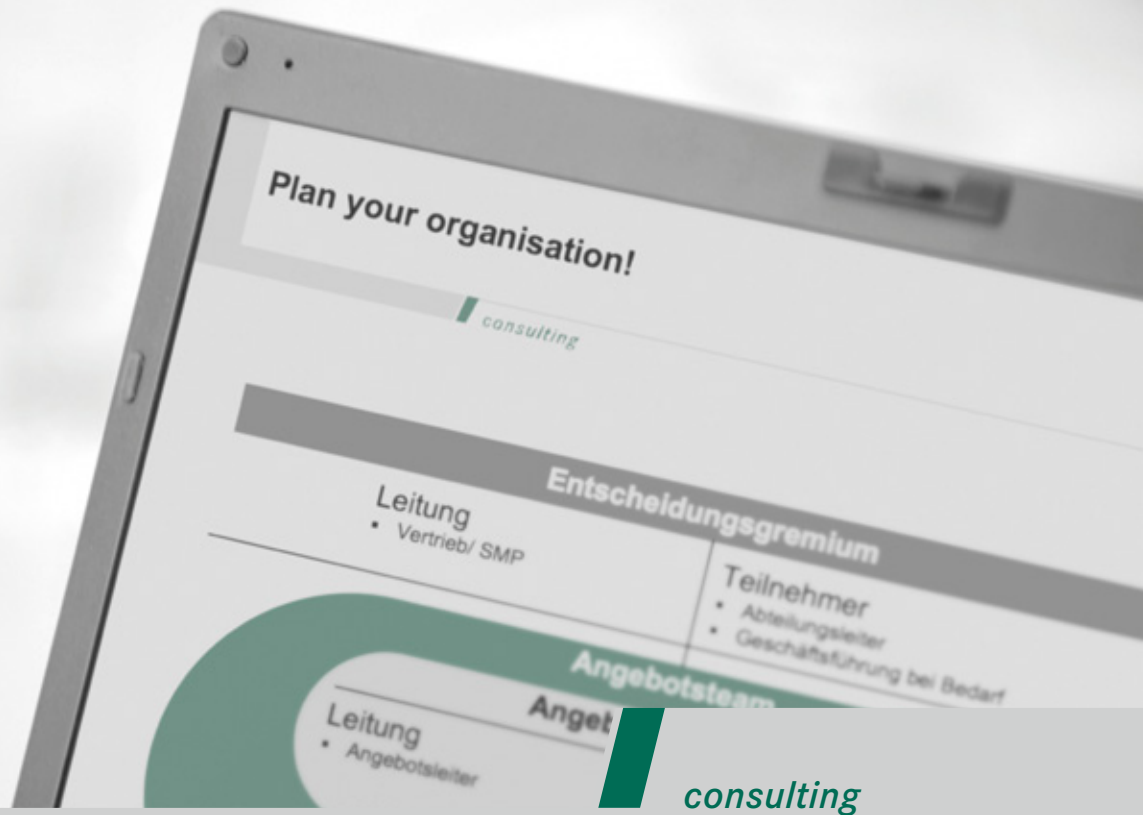



we keep you ahead

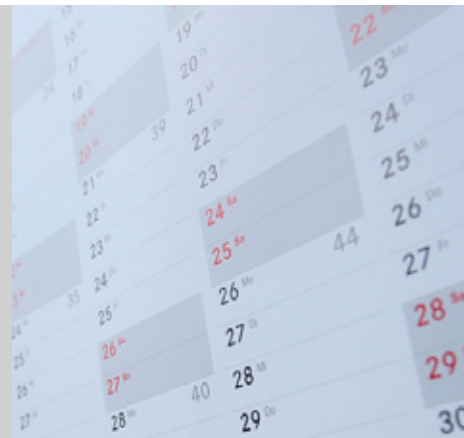


Organisationsentwicklung im Projektmanagement.

Plan your organisation! – Wir unterstützen Sie in der erfolgreichen Gestaltung Ihrer Organisation.

MBtech

Mercedes-Benz technology 



In der Königsdisziplin des Projektmanagements sind wir zu Hause.

Mit der idealen Gesamtkonzeption auf Kundenanforderungen und Marktbedürfnisse vorbereitet.

Ihre Unternehmensstrategie richtet sich danach, was der Markt braucht und was Sie mit Ihren Kompetenzen in Produktion oder Dienstleistung zu dessen Entwicklungen beitragen können. Bei der Entscheidung, was zu welchem Zeitpunkt vorangetrieben werden sollte, um Ihre Unternehmensstrategie erfolgreich umzusetzen, definieren wir mit Ihnen gemeinsam das ideale Projektportfolio. Zielorientiert und konsequent gestalten wir Ihre Projektmanagement-Methoden und -Prozesse. Management of Change und Aspekte der Organisationsentwicklung tragen wesentlich dazu bei, dass diese Methoden erfolgreich in Ihrem Unternehmen angewandt werden.

In der Industrie zu Hause.

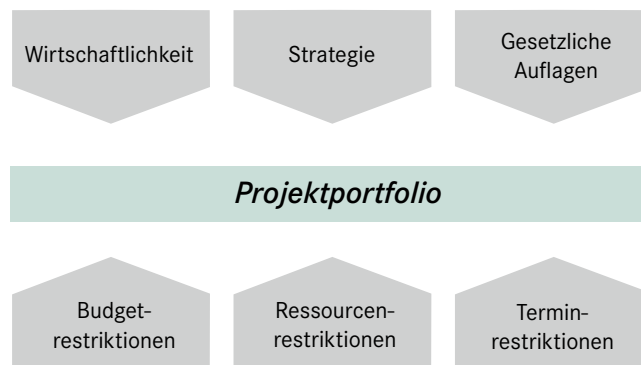
MBtech bietet eine jahrelange Praxis- und Beratungserfahrung im Projektmanagement, in dessen Strategie und Konzeption. Unser Ursprung liegt in der Automobilindustrie, die zu den komplexesten Branchen gehört und deren Anforderungen an Projekte weit und vielschichtig sind. Dank dieser Expertise ist MBtech heute Partner zahlreicher produzierender Unternehmen verschiedener Branchen.



Wir definieren gemeinsam mit Ihnen das ideale Projektportfolio und Ihre Programme.

Priorisierung und Selektion mit erprobten Methoden.

Je höher die Anzahl der Projekte in Ihrem Unternehmen ist, je komplexer Ihr Projektssystem wird, desto schwieriger ist die Auswahl und Terminierung – die richtige Aufstellung des Projektportfolios. Hinzu kommt zumeist eine erschwerte Abhängigkeit der Projekte untereinander. MBtech unterstützt Sie bei der strategischen Planung, Steuerung und Kontrolle. Wir stellen sicher, dass in Ihrem Unternehmen die richtigen Projekte und Programme durchgeführt werden: zum richtigen Zeitpunkt mit den am besten geeigneten Ressourcen und dem optimalen Einsatz an Finanzmitteln.





Koo
Konz
Umsetzu

Unser Konzeptionsansatz für Ihr Projektmanagement: zielorientiert und konsequent.

Im einzelnen Projekt gut beraten.

Damit jedes Ihrer Projekte zu einem wirklichen Wettbewerbsvorteil führt, berät Sie MBtech umfassend und über den Zyklus des gesamten Projektes. Wir analysieren Ihr Projektvorhaben, identifizieren Handlungsfelder und leiten gemeinsam mit Ihnen die notwendigen Maßnahmen ein. Das Ziel ist es, ein robustes Projektmanagement zu implementieren. Für diese Entwicklung von Strategien, Prozessen und Standards, bis zur exakten Methodenauswahl, steht Ihnen die gesamte

Erfahrung von MBtech zur Verfügung. Begleitet wird dieser Konzeptionsansatz durch ein professionelles Management of Change.



Unser Erfolgsbeispiel

Gestaltung und Implementierung eines umfassenden Projektmanagementkonzepts bei einem Unternehmen der Automobilindustrie.

Ziele:

- Definition und Beschreibung einer Aufbau- und Ablauforganisation für komplexe Produktprojekte
- Vereinheitlichung der Projektmanagementstandards, Methoden und Werkzeuge
- Sicherstellung eines einheitlichen Rollenverständnisses
- Aufsetzen eines umfassenden Projektmanagementkonzepts

Wege:

- Tiefgehende Analyse bestehender Projektmanagementstandards und Prozesse
- Bedarfsgerechte und kundenorientierte Lösung durch Einbindung unternehmensinterner Know-how-Träger
- Erstanwendung und Optimierung des Projektmanagementkonzepts anhand eines Pilotprojekts

Ergebnisse:

- Erfolgreiche Einführung eines umfassenden, unternehmensweiten Projektmanagementkonzepts
- Geschulte Projektmitarbeiter, Prozesse, Methoden und Werkzeuge sind implementiert
- Initiierung eines Prozesses zur kontinuierlichen Verbesserung

peration Organisation
 epte Akzeptanz Menschen
 ng Verständnis Methoden

Prozessschritte:

<p>1. Initialisierung</p> <ul style="list-style-type: none"> Methoden und Nutzen vorstellen sowie Konsequenzen aufzeigen Notwendige Veränderungen definieren 	<ul style="list-style-type: none"> Personenkreis festlegen, Bereitschaft einholen und Vorgehen klären Management of Change
<p>2. Analyse</p> <ul style="list-style-type: none"> Ist-Situation analysieren und Soll-Situation definieren Ganzheitlichen Veränderungsbedarf analysieren 	<ul style="list-style-type: none"> Schulungsbedarf identifizieren und Ablauf festlegen Handlungsfelder und Grobkonzept ableiten
<p>3. Konzeption/Realisierung</p> <ul style="list-style-type: none"> Projektorganisation definieren, Rollen und Aufgaben verteilen Methoden, Templates und Checklisten anpassen 	<ul style="list-style-type: none"> Erfolgskriterien und Prozesse je Phase festlegen, Management of Change definieren Pilotprojekt nach Soll-Modell starten
<p>4. Implementierung</p> <ul style="list-style-type: none"> Pilotprojekt umsetzen Auftragsabwicklungs- und Projektmanagement-Handbuch erstellen, Schulungen dazu durchführen Kontinuierlichen Verbesserungsprozess initiieren 	<ul style="list-style-type: none"> Implementierung aller Maßnahmen und Umsetzung des Management of Change sicherstellen Kundenzufriedenheit klären

Ergebnisse:

<ul style="list-style-type: none"> Verständnis und Akzeptanz geschaffen
<ul style="list-style-type: none"> Handlungsfelder identifiziert und Grobkonzept erstellt
<ul style="list-style-type: none"> Konzepte erstellt und Umsetzung gestartet
<ul style="list-style-type: none"> Implementierung sichergestellt und kontinuierlichen Verbesserungsprozess installiert



„Veränderung? Ja, aber gemeinsam mit Ihnen“.



Management of Change: Identifikation und Enthusiasmus erzeugen.

Das Projektportfolio Ihres Unternehmens wird neu aufgestellt? Neue Projektmanagement-Methoden, -Prozesse und -Standards sollen eingeführt werden? All diese Veränderungen sind zuweilen notwendig, manchmal sogar überlebensnotwendig. Sie werden jedoch nur erfolgreich sein, wenn Ihre Mitarbeiter mitgehen, konsequent und zielorientiert. Das ist nicht immer leicht, der Mensch liebt von Natur aus Gewohnheit und den bequemen Weg.

Der MBtech-Beratungsansatz im Management of Change steht deshalb schon am Anfang eines Veränderungsprozesses. Gemeinsam mit Ihnen erkennen und erfassen wir den konkreten Veränderungsbedarf, leiten ein adäquates Change-Konzept ab und begleiten Sie während der gesamten Projektlaufzeit. Dabei stehen immer die Menschen im Fokus, die betroffen sind. Dass Sie nicht nur konfliktfrei, sondern auch enthusiastisch mitgehen, dafür sorgt die Kompetenz von MBtech.

Unser Erfolgsbeispiel

Veränderungsprozesse sind der Stellhebel für den Erfolg eines Unternehmens.

Ziel:

- Sicherstellung einer erfolgreichen und nachhaltigen Einführung und Umsetzung des Veränderungsprojektes
- Frühzeitige aktive Einbindung der Mitarbeiter in den Veränderungsprozess
- Mitarbeiter erkennen die Notwendigkeit der Veränderung und ihren Mehrwert
- Beteiligung aller Mitarbeiter durch gezielten Informationsaustausch

Wege:

- Mitarbeiter werden motiviert und informiert. Die Bereitschaft zur Veränderung steigt
- Die Veränderung wird schrittweise umgesetzt und die Mitarbeiter werden entsprechend geschult
- Die Nachhaltigkeit der Veränderung wird sichergestellt

Ergebnis:

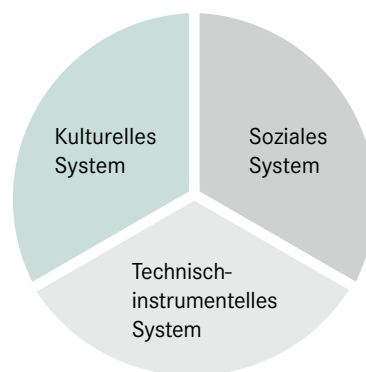
- Voraussetzungen für betriebliche Veränderungen sind geschaffen
- Transparentes Vorgehen während der gesamten Projektdurchführung
- Akzeptanz der Mitarbeiter für Veränderungen ist geschaffen
- Motivierte Mitarbeiter tragen die Veränderung mit. Die Veränderungen werden gelebt

Eine homogene Organisationsentwicklung als Basis für alle Veränderungsprozesse.

Damit alles fließt.

Jeder Schritt nach vorne bringt auch Veränderungen mit sich, insbesondere in der Führung der immer komplexer werdenden Projektlandschaft. Alle Schritte innerhalb dieser Veränderungen zusammen bezeichnen wir als Entwicklungsprozess, als einen Wandel der sowohl sozial, kulturell aber auch technisch-instrumentell betrachtet werden muss. Unsere Experten durchleben gemeinsam mit Ihnen einen solchen Wandel – ganz egal, ob es sich um eine Projektmanagement Gesamtorganisationen oder auch um Teilsysteme in Projekten und Programmen handelt, MBtech ist Ihr Spezialist für die Ausgestaltung der Prozesse.

Gesamtorganisation



MBtech unterstützt eine optimale Organisationsentwicklung und bezieht dabei alle wichtigen Teilsysteme gleichermaßen ein.

Das kulturelle System im Projektmanagement ...

steht für die rationalen und emotionalen Werte der Organisation nach innen ebenso wie nach außen.

Das soziale System im Projektmanagement ...

steht für die menschliche Struktur, die Beziehungen der Menschen untereinander sowie die Entwicklung jedes Einzelnen und des Teams.

Das technisch-instrumentelle System im Projektmanagement ...

steht für alle Arbeitsprozesse, Informationsflüsse, die Infrastruktur und Logistik sowie die finanziellen Mittel.



www.mbtech-group.com

vehicle engineering

powertrain solutions

electronics solutions

consulting

Management Consulting
Technology & Innovation Consulting
Process Consulting
Program & Project Consulting
Business Academy

Europe

MBtech Consulting GmbH
Posener Straße 1
71065 Sindelfingen
Germany
Tel. +49 7031 686-4780
Fax +49 7031 686-4644
info@mbtech-group.com

North America

MB-technology NA LLC
400 E. Big Beaver Rd., Suite 300
Troy, MI 48083
USA
Tel. +1 248 312-0277
Fax +1 248 312-0279
info@mbtech-group-na.com

Asia

MB SIM Technology Co., Ltd.
6F Bldg. DOHO, No. 2452 Wanhangu Rd.
Shanghai 200051
P.R. China
Tel. +86 21 6192-2200
Fax +86 21 6192-2202
info-mbsimtech@mbtech-group.com